



# Resolución Directoral

Miraflores, 28 de agosto de 2023.

## VISTO:

El Expediente N° 23-016329-001/003 que contiene el Informe Técnico N°050-2023-OP-HEJCU emitido por la Oficina de Personal y el Memorandum N°832-2023-OEPP-HEJCU emitido por la Oficina Ejecutiva de Planeamiento y Presupuesto del Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa; y,

## CONSIDERANDO:

Que, el artículo 7° del Reglamento de Organización y Funciones del Hospital de Emergencias "José Casimiro Ulloa", aprobado con Resolución Ministerial N°767-2006/MINSA, señala que el HEJCU es un órgano desconcentrado del Ministerio de Salud, especializado en la atención de emergencias y urgencias médico quirúrgicas de alta complejidad;

Que, con Resolución Directoral N°295-2017-DG-HEJCU, de fecha 09 de noviembre del 2017, se aprueba el Manual de Organización y Funciones del Hospital de Emergencias - 2017 "José Casimiro Ulloa", es un documento técnico normativo de gestión, cuyo objetivo, entre otros, es "Definir y establecer las responsabilidades, atribuciones, funciones, relaciones internas y externas y los requisitos de los cargos establecidos en el Cuadro de Asignación de Personal del HEJCU";

Que, el capítulo IV - Estructura Orgánica y Organigrama Estructural, del mencionado documento de gestión, establece las Funciones Básicas, Relaciones Internas y Externas, Atribuciones, Funciones Específicas y Requisitos Mínimos para el desempeño de las funciones de los cargos clasificados como Jefe/a de Oficina, de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento y de la Oficina de Gestión de la Calidad del Hospital de Emergencias "José Casimiro Ulloa";

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°238-2014-SERVIR-PE, que formaliza la aprobación de la Directiva N° 002-2014-SERVIR-GDSRH - "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas", la Autoridad Nacional del Servicio Civil, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos - SERVIR establece, entre otros, que la Oficina de Recursos Humanos o las que hagan sus veces, es la unidad orgánica responsable de la gestión de los recursos humanos en las entidades, que implementa las disposiciones que emita SERVIR como ente rector del Sistema;

Que, de acuerdo con el Artículo 128° del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Salud, aprobado por Decreto Supremo N° 008-2017-SA, los Hospitales son órganos desconcentrados del Ministerio de Salud, los mismos que a través de sus documentos de gestión interna, establecen adicionalmente un perfil para el puesto que corresponda, en este caso del Jefe/a de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento y Jefe/a de la Oficina de Gestión de la Calidad del Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa;



Que, si bien es cierto, la Institución cuenta con el Manual de Organización y Funciones - MOF, aprobado con Resolución Directoral N° 295-2017-DG-HEJCU, en las cuales se describe las funciones de los Órganos y Unidades Orgánicas que, entre otros, los cargos de Jefe/a de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento y Jefe/a de la Oficina de Gestión de la Calidad, se señalan los requisitos mínimos, en cuanto a la educación y experiencia laboral, sin embargo de acuerdo a lo indicado en el Oficio Múltiple N° 124-2022-DGOS/MINSA, de fecha 27 de junio de 2022, suscrito por la Dirección General de Operaciones en Salud - DGOS del Ministerio de Salud, "Los servidores en funciones deben adecuarse al cumplimiento de los requisitos establecidos en la Ley N° 31419 y su reglamento";

Que, siendo necesario actualizar los requisitos mínimos del perfil del puesto a los cargos de Jefe/a de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento y Jefe/a de la Oficina de Gestión de la Calidad del Hospital de Emergencias "José Casimiro Ulloa", contenidos en el Manual de Organización y Funciones del Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa, aprobado con Resolución Directoral N° 295-2017-DG-HEJCU, de fecha 09 de noviembre del 2017, así como implementar el sistema de acuerdo a la Ley N° 31419, Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública y directivos de libres designación y remoción, la Oficina de Personal, mediante Informe Técnico N°050-2023-OP-HEJCU, de fecha 24 de agosto de 2023, propone la modificación del Perfil de Puesto para los cargos de Jefe/a de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento y Jefe/a de la Oficina de Gestión de la Calidad del Hospital de Emergencias "José Casimiro Ulloa", de acuerdo al siguiente detalle:

➤ **JEFE/A DE LA OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO:**

**EDUCACIÓN**

- Título Profesional Universitario
- Colegiado y habilitado

**EXPERIENCIA GENERAL**

- Cuatro (04) años en el sector público y/o privado

**EXPERIENCIA ESPECÍFICA**

- Dos (02) años de experiencia en la función o materia.
- Un (01) año de experiencia específica en puestos o cargos de especialistas, ejecutivos/as, coordinadores/as, responsables, supervisores/as, asesores/as de Alta Dirección.

➤ **JEFE/A DE LA OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD:**

**EDUCACIÓN**

- Título Profesional Universitario
- Colegiado y habilitado

**EXPERIENCIA GENERAL**

- Cuatro (04) años en el sector público y/o privado

**EXPERIENCIA ESPECÍFICA**

- Dos (02) años de experiencia en la función o materia.
- Un (01) año de experiencia específica en puestos o cargos de especialistas, ejecutivos/as, coordinadores/as, responsables, supervisores/as, asesores/as de Alta Dirección.



Que, en ese orden de ideas, mediante Memorandum N°832-2023-OEPP-HEJCU, de fecha 25 de agosto de 2023, la Directora Ejecutiva de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento y Presupuesto remitió documentación emitido por su oficina, en la que se emite opinión técnica favorable respecto al proceso de actualización del perfil de puesto para los cargos de Jefe/a de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento y Jefe/a de la Oficina de Gestión de la Calidad del Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa;

Que, con Informe N° 087-2023-OAJ-HEJCU de fecha 25 de agosto de 2023, la Oficina de Asesoría Jurídica, opina favorablemente sobre el proceso de actualización del perfil de puesto para los cargos de Jefe/a de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento y Jefe/a de la Oficina de Gestión de la Calidad del Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa, por cuanto contribuye a la mejora continua de la gestión de los recursos humanos en el HEJCU;

Que, estando a lo señalado en los párrafos precedentes y contando con el visado de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento y Presupuesto, de la Oficina Ejecutiva de Administración, de la Oficina de Personal y de la Oficina de Asesoría Jurídica del Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa;

De conformidad con lo dispuesto en el literal d) del artículo 11° del Reglamento de Organización y Funciones del Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa, aprobado con Resolución Ministerial N° 767-2006/MINSA;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1°.- Actualizar** los requisitos mínimos del perfil de puesto para los cargos de Jefe/a de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento y Jefe/a de la Oficina de Gestión de la Calidad del Manual de Organización y Funciones del Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa, aprobado con Resolución Directoral N°295-2017-DG-HEJCU, de fecha 09 de noviembre del 2017, cuyo anexo adjunto forma parte de la presente resolución.

**ARTÍCULO 2°.- DISPONER** la difusión de la presente resolución a los/as interesados/as y a la Oficina de Personal para los fines pertinentes.

**ARTÍCULO 3°.- DISPONER** que la Oficina de Comunicaciones publique en el Portal Institucional la presente resolución.

**Regístrese, comuníquese y cúmplase**

MINISTERIO DE SALUD  
Hospital de Emergencias "José Casimiro Ulloa"

.....  
Dr. PAÚL HINOSTROZA CASTILLO  
Director General  
CIAP. 17758 DNE. 7675

RHC/RJAG/RRN/NCV/RLSC/whfr

Distribución:

- Dirección General
- Of. de Asesoría Jurídica
- Of. Administración
- Of. Personal
- Of. Planeamiento
- Of. de Comunicaciones
- Archivo

